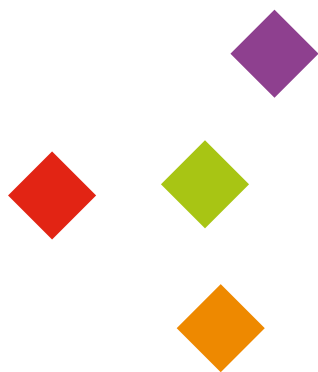




Kranenburg Praktijkonderwijs

Schoolgids 2019-2020



In deze schoolgids vertellen we veel over de onderwerpen hierboven. Ook op onze website www.pro-kranenburg.nl vindt u veel informatie.

Heeft u toch nog vragen?
Bel of mail dan gerust naar de school.

Kranenburg Praktijkonderwijs

Tamboersdijk 9, 3582 TZ Utrecht

Telefoon 030 - 2512492

E-mail info@pro-kranenburg.nl

Inhoudsopgave

- Hoofdstuk 1** Onze school in het kort
- Hoofdstuk 2** Waar staan we als school voor?
- Hoofdstuk 3** De organisatie van ons onderwijs
- Hoofdstuk 4** Toelating en verwijzing
- Hoofdstuk 5** Informatie voor ouders en leerlingen
- Hoofdstuk 6** De resultaten van de school
- Hoofdstuk 7** Aanwezigheid, schooltijden en vakanties
- Hoofdstuk 8** Zo zijn onze manieren...
- Hoofdstuk 9** Personeel en samenwerkingspartners
- Hoofdstuk 10** Bereikbaarheid

Hoofdstuk 1 Onze school in het kort

De 'Kranenburg' is genoemd naar een houtzaagmolen die vroeger aan de rivier Kromme Rijn stond. Het schoolgebouw staat aan de Tamboersdijk, in een park langs de Kromme Rijn aan de oostkant van de stad Utrecht.

Kranenburg is een school voor voortgezet onderwijs, dus voor jongeren van 12 tot 18 jaar. De meeste leerlingen komen uit de stad Utrecht of uit de directe omgeving.

Ons onderwijs is gericht op het doen

Onze school is speciaal voor leerlingen die meer leertijd nodig hebben, graag praktisch bezig zijn en minder gericht op het theoretisch denken. Ons onderwijs is daarom gericht op het doen, niet alleen tijdens de praktijklessen en stages, maar zelfs tijdens de theorielessen.

Ons motto is: Kranenburg DOET

**Durven
Ontdekken
Ervaren
Toepassen**

Iedere leerling die onze school verlaat, **Durft** te staan voor wie hij of zij is. De leerling heeft het lef om de wereld in te gaan en te **Ontdekken** wat hij of zij nodig heeft. Hij of zij heeft geleerd op basis van **Ervaring** en kan dit in wisselende omstandigheden en situaties **Toepassen**.

Wat is ons doel?

Ons doel is dat alle leerlingen zelfstandig kunnen werken, leven en wonen en dat ze weten hoe ze hun vrije tijd kunnen besteden. Zij kunnen een goede bijdrage leveren aan de samenleving.

Durven Ontdekken Ervaren Toepassen

Hoe werken wij?

- Leerlingen kiezen beroepsgerichte opleidingen in de branches schoonmaak, autotechniek, horeca, detailhandel, houtbewerking en schilderen.
- Wij geven veel praktijklessen, lessen waarin je leert door dingen te doen.
- Leerlingen lopen stage bij bedrijven én op school. Wat zij leren heeft daardoor meteen betekenis.
- Elke leerling heeft een ontwikkelperspectiefplan. Daarin staan zijn of haar individuele ontwikkeldoelen. Ook het portfolio is onderdeel van het plan.
- Theorievakken sluiten aan bij wat een leerling kan en zijn gebaseerd op de (landelijke) streefdoelen van het praktijkonderwijs. Een overzicht van de streefdoelen kunt u opvragen bij de administratie.

Na gemiddeld vijf jaar werken aan hun toekomst gaan de leerlingen, met een portfolio en het diploma Praktijkonderwijs op zak, bij een bedrijf aan de slag. Of ze leren verder op een ROC (Entree-opleiding of niveau 2-opleiding). Een deel van de leerlingen doet al Entree-examen bij ons.

In deze schoolgids vertellen wij over hoe we werken, wat de schoolregels zijn, hoe we met elkaar willen omgaan, wanneer de vakanties zijn, wat de schooltijden zijn en de resultaten van de afgelopen jaren.

Nog vragen?
Stel ze
gerust!

Hebt u na het lezen van deze schoolgids nog vragen? Wij geven u graag meer uitleg.

Hoofdstuk 2 Waar staan we als school voor?

In dit hoofdstuk:

- **Onze missie**
- **De doelen en opbrengsten van de school**
- **Onze visie**
- **Teamontwikkeling**
- **Medezeggenschapsraad**
- **Website www.pro-kranenbrug.nl**

**Zelfstandig
en volwaar-
dig meedoen
in de maat-
schappij**

2.1 Onze missie

Kranenburg is een school voor praktijkonderwijs met een betekenisvol, toekomstgericht en positief leer- en leefklimaat. Na het doorlopen van het praktijkonderwijs op Kranenburg kunnen leerlingen zelfstandig en volwaardig in de maatschappij meedoen. Ze zijn in staat zelfstandig te werken, te wonen, hun vrije tijd zinvol te besteden en actief burger te zijn. Om dit te kunnen, ontwikkelen onze leerlingen competenties op twee terreinen:

- algemene competenties op het gebied van wonen, werken, burgerschap en vrije tijd
- specifieke beroepscompetenties die passen bij de sector waarvoor zij kiezen. Wij gaan daarbij uit van de individuele mogelijkheden en de talenten van leerlingen.

2.2 De doelen en opbrengsten van de school

Onze kerndoelen:

- Iedere jongere wordt zich bewust van zijn kansen en mogelijkheden.
- Kranenburg is een veilige en uitdagende omgeving waarin leerlingen fouten kunnen en mogen maken.

**Een positief
zelfbeeld
ontwikkelen**

- We begeleiden leerlingen bij het ontwikkelen van een realistisch zelfbeeld.
- We hebben persoonlijke aandacht voor wie de leerling is en wat hij of zij kan.
- We ondersteunen onze leerlingen bij het maken van keuzes en het vinden van oplossingen.

**Leren én
plezier**

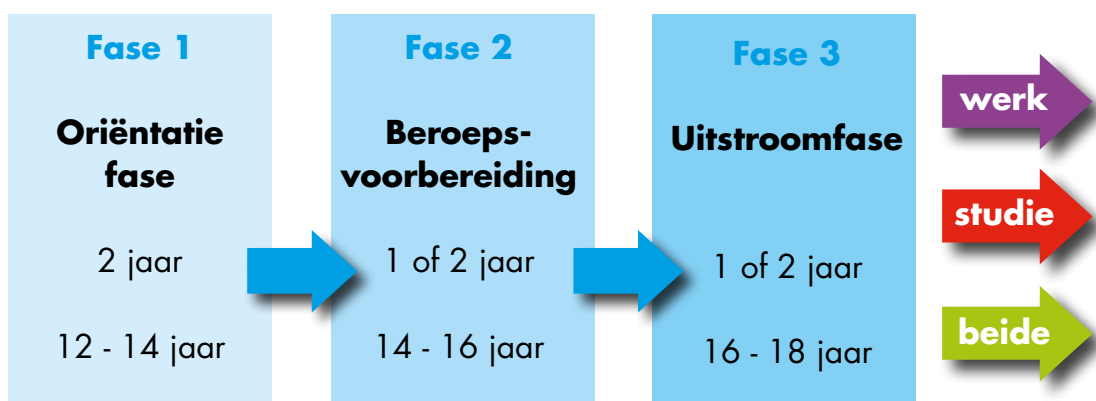
- We bieden duidelijkheid en structuur.
- We zorgen voor een omgeving waarin ruimte is voor leren én plezier.
- We stimuleren een onderzoekende houding.
- Onze leerlingen trainen systematisch vaardigheden die zij later in het vak van hun keuze nodig hebben.
- Kranenburg werkt tijdens de hele schooltijd nauw samen met leerlingen en ouders.
- Leerlingen krijgen de kans om beroepsgerichte certificaten te behalen.

2.3 Onze visie

**Stap
voor stap
begeleiding**

In ons onderwijs houden we rekening met de individuele mogelijkheden van iedere leerling. Wij werken in groepen, maar verwachten niet van alle leerlingen hetzelfde tempo en eindresultaat. In drie fases werken we toe naar uitstroom naar werk of vervolgstudie. Stap voor stap begeleiden we leerlingen dichterbij hun uitstroomdoel. Dit wordt uitgedrukt in het schema op de volgende pagina.

Opbouw in fases



We starten in de onderbouw met een brede oriëntatiefase. We onderzoeken samen met de leerling en de ouders de leercapaciteiten, de motivatie, talenten en beroepsinteresses. Leerlingen maken vervolgens per fase steeds meer hun eigen keuzes over haalbare doelen, passende beroepssectoren, aansluitende branche-opleidingen en stageplaatsen.

Uitgebreide begeleiding bij de keuze

Mentoren, vakdocenten en stagebegeleiders begeleiden dit keuzeproces en houden de voortgang in de gaten. Leerlingen brengen met behulp van het leerlingvolgsysteem Presentis en een portfolio in beeld wat ze leren. In het portfolio verzamelt de leerling resultaten en beoordelingen.

Elke maand een gesprek

Maandelijks vindt er een voortgangsgesprek plaats met iedere leerling over zijn of haar persoonlijke doelen en de (tussentijdse) opbrengsten. Onze stagebegeleiders zoeken een passende stageplaats en denken mee over uitstroombmogelijkheden naar werk. Zij bezoeken de leerling op hun stageplek.

Als school zijn we voortdurend in gesprek met de omgeving: met werkgevers, met ouders en met maatschappelijke organisaties. Op die manier kunnen we onze leerlingen zo goed mogelijk ondersteunen bij het vinden van hun eigen plek in de maatschappij.

In de omgeving van Utrecht zijn nog enkele andere scholen voor praktijkonderwijs. Samen met deze scholen binnen het samenwerkingsverband bieden we een dekkend aanbod voor leerlingen die zijn aangewezen op praktijkonderwijs.

2.4 Teamontwikkeling

Het team blijft leren, om zo goed onderwijs te garanderen

Wij vinden het heel belangrijk om ons onderwijs modern en uitdagend te houden. In een school leren niet alleen de leerlingen, ook het team van docenten en begeleiders blijft leren. Daarvoor gebruiken we de dinsdagmiddagen en studiedagen die in de jaarplanning worden aangekondigd.

Iedereen wil een goede leerkracht zijn, daarom kijken we bij elkaar in de klas en leren we van elkaars goede voorbeelden. Hierbij worden soms video-opnames gemaakt. De opnames worden nooit buiten school aan anderen getoond en worden alleen gebruikt om leerkrachten van elkaar te laten leren. Wij willen een topteam zijn dat de beste lessen geeft. Het moet altijd voor iedereen duidelijk zijn hoe we werken en wat de afspraken zijn. Het team blijft leren, om zo goed onderwijs te garanderen.

Beleids-thema's

De komende vier jaar besteden we extra aandacht aan de volgende beleidsthema's:

- Opbrengstgericht werken
- Toetsen en gegevens analyseren
- Leren leren
- Inspraak leerlingen
- Ouders hebben ook een belangrijke rol binnen school, samen maken we onze leerlingen sterk voor de toekomst.

2.5 Medezeggenschapsraad

MR:
meepraten
en mee-
denken
over het
beleid van
de school

Wat is een medezeggenschapsraad?

Via de medezeggenschapsraad (MR) kunnen ouders en leerkrachten meepraten en meedenken over het beleid van de school. In de MR zitten daarom ouders en teamleden. De MR-leden worden voor drie jaar benoemd. In de MR komen onderwerpen aan de orde die te maken hebben met het beleid in en rond de school. Kranenburg kan sommige beslissingen alleen nemen als de MR ermee instemt. Over andere onderwerpen mag de MR advies geven. De directeur en de MR overleggen regelmatig met elkaar, zodat de MR standpunten, instemming en advies goed kan bepalen. Daarnaast informeert de directeur de MR, zodat de MR een eigen oordeel kan vormen en eventueel suggesties voor verbetering kan doen.

Algemene bevoegdheden en taken van de MR:

1. De MR bespreekt tenminste twee maal per jaar de algemene gang van zaken met het schoolbestuur.
2. De MR mag alle aangelegenheden betreffende de school bespreken.
3. In bepaalde gevallen heeft de MR adviesbevoegdheid, in andere gevallen instemmingsbevoegdheid.
4. De MR en het bestuur moeten zich houden aan tijdsafspraken zodat beide de gelegenheid hebben om hun werk goed te doen.
5. De MR bevordert openheid, openbaarheid en onderling overleg in de school.
6. De MR is ook vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van PCOU Willibrord. Hierin worden de belangen behartigd van alle scholen van de stichting.

2.6 Onze website: www.pro-kranenburg.nl

**Veel belang-
rijke informa-
tie op onze
website**

We willen dat ouders en leerlingen altijd op de hoogte zijn van alle dagelijkse informatie. Op onze website vindt u daarom zaken als de agenda, roosterwijzigingen, informatie over ouderavonden en andere belangrijke mededelingen. Wij adviseren u dagelijks op de website te kijken voor de roosterwijzigingen.

**Ook de
leerroutes
zijn daar te
vinden**

Op de website laten we ook zien welke leerroutes er gekozen kunnen worden. Leerlingen en ouders kunnen met hun persoonlijke inlogcode via de website inloggen in het leerlingvolgsysteem.

2.7 Kranenburg valt onder PCOU Willibrord

Het bevoegd gezag van Kranenburg wordt gevormd door PCOU Willibrord.

Stichting PCOU en de Willibrord Stichting willen dat iedere leerling zich optimaal kan ontplooiën binnen onderwijs vanuit een christelijke inspiratie.

Dit betekent dat de scholen:

- een praktische vertaling hanteren van christelijk geïnspireerde waarden en normen, zoals respect, zorgzaamheid en tolerantie in een pluriforme samenleving,
- oog hebben voor de potenties van iedere leerling,
- deze potenties optimaal benutten voor de ontplooiing van elke leerling als mens, met een goede balans tussen individuele ontplooiing en maatschappelijke verantwoordelijkheid,
- ernaar streven dat elke leerling een optimale start krijgt in het vervolgonderwijs of in de maatschappij (PCOU), of een diploma of ten minste een startkwalificatie in de maatschappij behaalt (Willibrord).

PCOU Willibrord: "Vanuit onze identiteit gaan we uit van rechtvaardigheid, respect en gelijkwaardigheid. Maar uiteindelijk komt dat neer op zorgvuldigheid. Je gaat zorgvuldig om met kinderen, ouders, medewerkers en collega's. Je probeert het beste te bereiken voor het kind en dat doe je door samen te werken met alle partijen."

Wij streven ernaar dat elke leerling voor wie de school een verantwoordelijkheid heeft genomen, op basis van individuele mogelijkheden een diploma, een startkwalificatie dan wel de optimale invulling van de domeinen wonen, werken en vrije tijd op de voor hem meest geschikte plek in de maatschappij verwerft.

**Respect en
waarde-
ring voor
iedereen**

Voor Kranenburg betekent dit concreet: werken aan een 'toekomst op maat':

- Alle leerlingen en leerkrachten worden gerespecteerd en gewaardeerd. Iedereen mag zichzelf zijn, zolang hij/zij zich aan de schoolafspraken houdt.
- We willen dat leerlingen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid, gevoel van eigenwaarde en sociaal besef ontwikkelen.
- Wij bieden de leerlingen veiligheid, vertrouwen en een uitdagende ondersteuning.
- We willen bevorderen dat de leerlingen een positief zelfbeeld ontwikkelen.

Hoofdstuk 3 De organisatie van ons onderwijs

In dit hoofdstuk:

- Wat en hoe?
- Wat leren we bij de grote thema's en waar doen we dat?
- De praktijk leerlijn: wat doen we per fase?
- Branche-opleidingen en de Entree-opleiding
- Uitstroomkansen
- Uitstroom en participatiewet
- Nazorg
- Deelname aan activiteiten: verplicht of vrijwillig?

3.1 Wat en hoe?

Praktijkonderwijs is er voor leerlingen van 12 tot en met 18 jaar. In drie fases werken we toe naar het schoolverlaten.

Werken aan een toekomst op maat

Als leerlingen van school gaan, krijgen ze nog twee jaar nazorg. Er zijn vier thema's en vier bedrijfssectoren waar we de leerlingen in opleiden. We werken van een breed aanbod in de onderbouw naar een steeds persoonlijker aanbod in de bovenbouw. Een toekomst op maat.

Een aantal vakken is verplicht, dat zijn onze **kernvakken**. Daarnaast zijn er **aanvullende vakken**.

In de schema's op de volgende pagina's werken we dit uit (3.1 t/m 3.3).



3.1 De organisatie van ons onderwijs in een kort overzicht

4 grote thema's

- Wonen
- Werken
- Vrijtijdsbesteding
- Burgerschap

4 sectoren

- Techniek (bouw/metaal)
- Zorg en Welzijn (horeca/zorg)
- Winkelbranche/Dienstverlening
- Groen/bloem

7 kernvakken

- Nederlands
- Rekenen/wiskunde
- ICT
- Burgerschap
- Loopbaanoriëntatie
- Gym
- Baaz-lessen (sociale vaardigheden)

3 fases

- **Fase 1: Oriëntatie** Wat kan ik en wat wil ik?
- **Fase 2: Beroepsvoorbereiding en specialisatie**
- **Fase 3: Uitstroomfase** Gevolgd door nazorg

Uitstroomprofielen voor schoolverlaters

- Begeleid werken
- Zelfstandig werken
- Werken en leren (ROC-BBL Entree of MBO niveau 2)
- Leren en stage (ROC-BOL Entree of MBO niveau 2)



Ons motto is: Kranenburg **DOET**

Durven je talenten te **Ontdekken**, **Ervaren** door samenwerking en betekenisvolle opdrachten, **Toepassen** in de stages.

- talentontwikkeling
- samenwerken
- respectvol met elkaar omgaan

3.2 Wat leren we bij de grote thema's en waar doen we dat?

Wonen

- Persoonlijke verzorging (zorg/welzijn)
- Financiële zelfstandigheid (economie)
- Huishoudelijke organisatie (zorg/welzijn)
- Sociaal gedrag (Baaz-lessen)

Vrije tijd

- Sport en sportorientatie
- Culturele activiteiten
- Vrijetijdskunde, beeldende vorming
- Deelname schoolreis en schoolkamp

Werken

- Algemene arbeidscompetenties (fase 1 interne stage, fase 2 en 3 externe stage)
- Jezelf kennen: Wat weet, kan, wil, durf en doe ik? Dit wordt onder andere in de voortgangsgesprekken besproken
- Praktijklessen: kennis en vaardigheden (competenties) van de sector leren
- Branche-opleiding(en) volgen

Burgerschap

- Communicatie
- Omgaan met/gebruik van media (ICT)
- Veilig gedrag (Baaz-lessen)
- Rechten/plichten als burger (Baaz-lessen)



3.3 De praktijk leerlijn: Wat doen we per fase?

In grote lijnen

Accenten per fase

Fase 1:

Oriëntatiefase

Wat vind ik leuk?
Waar heb ik talent voor?
Toewerken naar een keuze

Kennismaken met de vier sectoren.
Starten met 'interne' stage.

Duur: 2 jaar

Kiezen voor een technische of dienstverlenende richting

Fase 2:

Beroepsvoorbereidingsfase

Eén sector waarmee je verder gaat
Stage: van interne naar externe stage.
Weten wat jouw uitstroomprofiel is en daar naar toewerken.

Duur: 1 of 2 jaar

*Voldoende stage-ervaring opdoen
Kiezen voor een branche-opleiding*

Fase 3:

Uitstroomfase

Zelfstandige stages bij bedrijven, minimaal twee stagedagen per week. Branche-opleidingen volgen en examen doen (certificaat). Bewijzen verzamelen dat je zelfstandig kunt werken en voor jezelf kunt zorgen (portfolio en voorbereiden doorstroomdossier). Overstap naar een baan of een opleiding met baan, eventueel met de hulp van een jobcoach.

Duur: 1 of 2 jaar

Voorbereiden op een Entree-opleiding na Kranenburg of al een Entree-opleiding doen en met een Entree-diploma van school gaan.

Nazorg

Je zit niet meer bij ons op school, maar de mentor en blijven nog twee jaar met jou in gesprek om van je te horen hoe het met je gaat.

3.4 Branche-opleidingen en de Entree-opleiding

Cursus met certificaat of diploma

In de bovenbouw is het mogelijk één of meer van de volgende cursussen te volgen. Deze cursussen leiden tot een officieel erkend certificaat of diploma. We noemen dit **branche-opleidingen**.

- Assistent verkoopmedewerker
- Keuken- en bedieningassistent (afgekort KAS en BAS)
- Lasser
- Heftruckchauffeur
- Voorbereiding op het schildersvak
- Autotechniek
- Installatietechniek
- Magazijnbeheer
- Schoonmaken in de groothuishouding
- Groen-bloem

Entree via Kranenburg, diploma ROC Midden Nederland.
Richting: Verkoop-retail, Horeca, Zorg en Dienstverlening.
We bereiden Entree Techniek voor en begeleiden de overstap naar Techniek op ROC MN.

Officieel examen, erkend diploma

Voor deze cursussen werken we samen met verschillende scholen in de regio. De leerlingen moeten dus soms naar een andere locatie. Elk jaar is er een nieuwe indeling.

De leerling sluit de branche-opleiding af met een officieel examen. Als hij slaagt, krijgt hij een door de branche erkend diploma. Zo'n diploma kan helpen bij sollicitaties. Wij vinden het belangrijk dat iedere leerling minimaal één branche-diploma behaalt.

Kwalificatie- dossiers

Naast de branche-opleidingen bieden wij twee kwalificatiedossiers voor Entree-opleidingen aan:

- assistent Verkoop/Retail;
- assistent Horeca, voeding of voedingsindustrie.

Met de Entree-opleiding heeft de leerling de mogelijkheid om een diploma te halen op niveau 1 van het mbo, het Entree-diploma. Hiervoor werken wij samen met het ROC Midden Nederland. Dit is een officieel mbo-diploma, waarmee je na Kranenburg kunt doorstromen naar een mbo-opleiding op niveau 2.

3.5 Uitstroomkansen

**Door stages
leer je echt in
de praktijk**

De stages zijn een belangrijk onderdeel van de opleiding. Op de stageplek leert de leerling in de praktijk. Als hij of zij geen of te weinig stage heeft gelopen, is de kans op een vervolgopleiding of een baan heel klein. Bij elke stage stellen de stagebegeleider, de leerling en de school een aantal doelen die geoefend worden. Deze worden in het leerlingvolgsysteem (LVS) bijgehouden. Leerling, stagebegeleiders en mentoren kunnen heel duidelijk zien waaraan moet worden gewerkt.

Een ander belangrijk onderdeel dat uitstroomkansen vergroot is het halen van zoveel mogelijk branche-diploma's. Daarmee laat de leerling zien dat hij een vakgebied beheerst.

**Vroegtijdig
de school
verlaten**

Soms mogen leerlingen voortijdig de school verlaten. Hieraan zijn voorwaarden verbonden:

1. De leerling moet oud genoeg zijn om een volgende stap te zetten (17-18 jaar).
2. De leerling moet daarnaast een arbeidscontract hebben voor meer dan zes maanden voor minimaal 24 uur per week en een branche-diploma hebben behaald.
3. Of de leerling moet ingeschreven zijn bij een mbo-opleiding.

**Officiële
diploma's en
certificaten**

Diploma's en certificaten

Als de leerling de Kranenburg na vier of vijf jaar verlaat, kan hij of zij de volgende officiële diploma's en certificaten ontvangen:

- het schooldiploma praktijkonderwijs;
- één of meer branche-diploma's;
- een Entree-diploma van het ROC;
- getuigschrift Kranenburg.

3.6 Uitstroom en Participatiewet. Welke ondersteuning kun je krijgen?

Leerlingen die de school verlaten en willen gaan werken, zijn soms gebaat bij extra ondersteuning. Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt vanaf 1 januari 2015 onder de **Participatiewet**. De wet is er om zoveel mogelijk mensen werk te laten vinden. De gemeente en het UWV hebben hier een rol in. Al onze leerlingen kunnen een aanvraag doen voor een indicatie banenafpraak bij het UWV. Dat bepaalt of zij in aanmerking komen voor een garantiebaan. Garantiebanen zijn extra banen die werkgevers beschikbaar hebben gesteld voor mensen die minder makkelijk een baan kunnen vinden. Binnen deze garantiebanen is vaak meer ruimte voor begeleiding. Hiermee wordt de kans op slagen in een baan groter. In het laatste schooljaar worden leerlingen en ouders hierover geïnformeerd via ouderavonden, nieuwsbrieven en de mentoren. Ook het Jongerenloket van de gemeente kan hierbij helpen. Het e-mailadres van het Jongerenloket in Utrecht is: jongeren@utrecht.nl.

**Kans op een
garantiebaan**

3.7 Nazorg

**Ook na
school kijken
we hoe het
met je gaat**

Alle leerlingen die de school verlaten, worden nog twee jaar gevolgd door hun laatste mentor en stage-/uitstroomcoördinator. Zij kijken hoe het met de leerling gaat. Als hulp bij het vinden van werk nodig is, kan de stagecoördinator doorverwijzen naar de afdeling Werk & Inkomen van de gemeente.

3.8 Deelname aan activiteiten: verplicht of vrijwillig?

Verplichte activiteiten zijn:

- Excursies met de klas (museum, film, station, enzovoort)
- Schoolfeesten in schooltijd (sinterklaas, kerstochtend)
- Vrijetijdskunde
- Sportoriëntatie
- Sportdag
- Activiteiten in de laatste schoolweek

Vrijwillige activiteiten zijn:

- Schoolreis
- Schoolfeesten na schooltijd
- Schoolkamp, vanaf leerjaar 2

**Niet mee
naar kamp?
Dan naar
school**

Wij gaan ervan uit dat zoveel mogelijk leerlingen meegaan of meedoen met de activiteiten. Als de leerling niet meegaat naar schoolreisje of schoolkamp moet hij of zij naar school.

Schoolkamp

Bij de start van het schooljaar organiseren we een schoolkamp voor de leerlingen van de eerste klassen. Het doel is om elkaar te leren kennen. We organiseren bijvoorbeeld allerlei samenwerkingsspellen.

**Samen
nieuwe
dingen
ontdekken
en plezier
maken**

Aan het einde van het schooljaar organiseren we een schoolkamp voor de leerlingen vanaf het tweede leerjaar. Voor fase 3 wordt jaarlijks een stedentrip naar het buitenland georganiseerd.

Alle leerlingen kunnen zich inschrijven. Het is de bedoeling dat leerlingen samen nieuwe dingen ontdekken en veel plezier beleven. Leerlingen die niet meegaan krijgen op school een programma aangeboden.

Omdat wij verantwoordelijk zijn voor veiligheid en goed gedrag kijken we vooraf goed of een leerling mee kan. We letten op het gedrag dat deze leerling in het lopende jaar laat zien. Op school en bij excursies.



Kosten schoolkamp en schoolreis

De kosten voor het schoolkamp zijn ieder jaar verschillend. Dit hangt onder andere af van de locatie. We hanteren voor ouders een vast bedrag van 95 euro. De overige kosten worden door Kranenburg betaald. De schoolreis kost 20 euro.

Als uw zoon of dochter een U-pas heeft, kan een deel van het bedrag waarschijnlijk ook via deze pas betaald worden.

Hoofdstuk 4 De toelating en verwijzing

In dit hoofdstuk:

- De juiste school voor de leerling?
- Welke begeleiding krijgen leerlingen en ouders?
- Rapportage (OPP en portfolio)
- Leerlingbesprekingen (obv OPP en HP)
- Kernpartneroverleg (KPO)
- Passend onderwijs

Wie op de Kranenburg naar school wil, heeft een toelaatbaarheidsverklaring nodig. Deze wordt afgegeven door het Loket Passend Onderwijs van het samenwerkingsverband Sterk VO. Voor aanmelding bij deze commissie is een Ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) nodig dat wordt opgesteld door de verwijzende school, dit is meestal de basisschool. Op grond van dit OPP beslist het Loket Passend Onderwijs of een leerling toelaatbaar is voor praktijkonderwijs.

4.1 De juiste school?

Wie hoort tot onze doelgroep, en wie niet?

Niet iedereen krijgt een plaats in het praktijkonderwijs:

1. Wie in staat is minimaal een vmbo-diploma te halen, heeft geen plek nodig in het praktijkonderwijs.
2. Leerlingen met als eerste beperking ernstige gedragsproblemen en psychiatrische stoornissen zijn aangewezen op het voortgezet speciaal onderwijs (VSO).

Als een leerling toelaatbaar is voor praktijkonderwijs bepaalt ons ondersteuningsteam of de Kranenburg de juiste school is voor de leerling. Ons ondersteuningsteam bestaat uit de orthopedagoog, de zorgcoördinator en de afdelingsleider. Op basis van intakegegevens op sociaal-emotioneel en cognitief gebied bepaalt het ondersteuningsteam het ontwikkelingsperspectief en begeleidingsadviezen en legt deze vast in het ons leerlingvolgsysteem Presentis.

**MOP: Mijn
Ontwikkel-
Plan**

Op Kranenburg werken wij met een MOP, Mijn OntwikkelPlan, voor iedere leerling. Een onderdeel van het MOP is het OPP.

4.2 Welke begeleiding krijgen leerlingen en ouders?

Alle medewerkers van de school begeleiden de leerlingen bij het aanleren van prettige omgangsvormen. Zij geven goed voorbeeldgedrag en spreken leerlingen aan als die zich niet aan de afspraken houden.

Begeleiding door:	Begeleiding aan leerlingen	Begeleiding aan ouders
Mentor	• Begeleiding in de klas: leren van sociaal gedrag, programma op maat. • Persoonlijke gesprekken over de individuele ontwikkeldoelen. • Verzamelen van bewijzen voor het portfolio (= de resultaten van het werk) en in het Leerlingvolgsysteem. • Bespreken van de voortgang. • Handelingsplan maken als het niet vanzelf goed gaat.	• Informatie van school: telefoon, e-mail en ouderavonden. • Contact over de ontwikkeling van uw zoon of dochter. • Begeleiding bij sector- en uitstroomkeuzes. • Het MOP in orde maken en bespreken, 4 keer per jaar. • Aanbod: huisbezoek in leerjaar 1 en alle nieuwe leerlingen uit andere leerjaren.
Lesgevers	• Vakinformatie • Sociaal gedrag • Arbeidscompetenties	• U kunt via de mentor in contact komen met een lesgever, als u vragen heeft.
Interne stage-begeleiders	• Begeleiding bij de eerste stage-opdrachten binnen de school	

Begeleiding door:	Begeleiding aan leerlingen	Begeleiding aan ouders
Interne en externe stage-begeleiders	• Begeleiding bij het zoeken van een stageplek • Begeleiding bij het invullen van de stage	• Op het stagecontract vindt u de gegevens van de stagebegeleider van uw zoon/dochter. Bij vragen kunt u rechtstreeks contact opnemen.
Zorg-coördinator	• Helpt de mentor met het opstellen van handelingsplannen en legt het leerlingen uit. • Voert leerling- en klassenbespreking. • Voert indien nodig oudergesprekken.	• Gesprekken over intensievere begeleiding, als er meer hulp nodig is voor uw zoon of dochter.
Ortho-pedagoog	• Onderzoek en observaties indien nodig. • Voert met sommige leerlingen gesprekken.	• Gesprekken over intensievere begeleiding, als er meer hulp nodig is voor uw zoon of dochter.
Directie	• Gesprek om te waarschuwen bij ongewenst gedrag. • Gesprek bij incidenten. • Kan een leerling schorsen of verwijderen.	• Gesprekken over intensievere begeleiding, als er meer hulp nodig is voor uw zoon of dochter. • Bij schorsing of verwijdering: gesprek en uitleg van de maatregel.

4.3 Rapportage (MOP en portfolio)

Maatwerk voor optimale ontwikkeling

Elke leerling heeft zijn eigen sterke kanten en mogelijkheden, maar ook grenzen en beperkingen. Om ervoor te zorgen dat de leerling zich optimaal kan ontwikkelen, is maatwerk noodzakelijk. Dit maatwerk hebben we uitgewerkt in het MOP.

Het MOP is een document waarin individuele mogelijkheden, interesses, doelen, afspraken of evaluaties staan beschreven, maar ook het proces van de begeleiding. Docent en leerling stellen het MOP samen vast. Ook de ouders worden nadrukkelijk betrokken. Ieder jaar worden zij uitgenodigd voor gesprekken met de leerling en mentor. Ouders kunnen meedenken over de doelen en de weg die voor hun zoon/dochter nodig is om deze doelen te bereiken.

Portfolio: het bewijs van wat je ge- leerd hebt

Naast het MOP werken we op Kranenburg met een **portfolio**. Het portfolio is een map waarin leerlingen tijdens hun hele schoolloopbaan alle bewijzen en certificaten verzamelen en zo kunnen laten zien wat ze geleerd hebben. Het portfolio is een belangrijk onderdeel van het diploma.

De leerling toont zijn/haar vorderingen in het portfolio, de mentor houdt de vorderingen bij in het leerlingvolgsysteem (Presentis). Leerling en mentor bespreken samen tijdens het voortgangsgesprek het MOP, de individuele ontwikkeldoelen, Presentis en het portfolio. Verslagen van deze gesprekken staan in het portfolio en Presentis. In het verslag worden ook de ontwikkeldoelen voor de komende periode vastgelegd.

4.4 Leerlingbesprekingen op basis van ontwikkelingsperspectiefplannen (MOP) en handelingsplannen (HP)

Handelings- plan (HP)

De mentoren hebben gemiddeld een keer per vier weken een gesprek met hun leerlingen over hun ontwikkeling. Zo worden leerlingen uitgedaagd om mee te blijven denken over hun eigen

ontwikkeling. Tijdens de gesprekken worden individuele ontwikkeldoelen vastgesteld en besproken. De doelen waaraan de leerlingen werken, moeten steeds heel helder zijn.

**Gesprek
mentor-
leerling:
eens per
vier weken**

Mentoren bespreken elke leerling minimaal vier keer per jaar met de zorgcoördinator en afdelingsleider. Uit deze besprekingen komen de adviezen voor (het bijstellen van) het ontwikkelingsperspectiefplan (MOP), de sectorkeuze, het uitstroomprofiel en de handelingsplannen (HP). Alle leerlingen hebben een MOP. Dit wordt na iedere leerlingbespreking geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd en besproken met leerling en ouders.

**Adviezen
voor OPP,
sectorkeuze
en HP**

Het MOP is gebaseerd op de volgende kernvragen:

- Wat kan de leerling op termijn leren?
- Wat heeft de leerling nodig en is wenselijk?
- Welke condities spelen hierbij een rol en welke plannen kunnen leerling en mentor samen maken?
- Wie doet wat, wanneer en hoe? (planning van de ondersteuning)
- Hoe waarderen we de geleverde inspanningen? (evalueren van de vorige vier punten)

De mentor registreert de vorderingen en resultaten van de leerling in het leerlingvolgsysteem.

Wanneer een leerling zich onvoldoende ontwikkelt, wordt er een handelingsplan opgesteld. Onderdelen hiervan zijn:

- Duidelijke doelen die gehaald moeten worden
- Aanwijzingen hoe de school ziet dat de doelen gehaald zijn (Welk gedrag/resultaat zien wij bij leerlingen?)
- Welke begeleiding is er voor leerling en ouders? (Wat doet school? Welke hulp buiten school is nodig?)
- Wanneer en hoe wordt het resultaat besproken?

4.5 Kernpartneroverleg

Leerlingen én ouders kunnen overleggen met de zorgcoördinator

Als er problemen zijn in de ontwikkeling van een leerling, dan kunnen alle betrokkenen, dus ook de ouders, overleggen met de *zorgcoördinator*. De zorgcoördinator kan advies vragen aan de leerplichtambtenaar, de jeugdhulpverlener, de schoolarts en andere externe begeleiders.

Kernpartneroverleg (KPO) bespreekt problemen in ontwikkeling van een leerling

Bij een gesprek met één of meerdere kernpartners worden ook de ouders uitgenodigd. Samen zoeken we naar oorzaken, oplossingen en begeleidingsmogelijkheden. Als het nodig is, kunnen extra partijen worden ingeschakeld. Soms wordt diagnostische bevestiging en handelingsgerichte ondersteuning gezocht bij externe instanties als kinderpsychiatrie. Wanneer ouders geen toestemming geven wordt de leerling anoniem (zonder naam) besproken.

Het *kernpartneroverleg* (KPO) heeft een vaste samenstelling. Het KPO bestaat uit het ondersteuningsteam (OT) van Kranenburg en vaste kernpartners. De functie van het KPO is individuele leerlingbegeleiding en daarover kritisch meedenken.

Het KPO bestaat uit:

Dhr. G. van Kesteren	Onderbouw
Mw. N. Lammers	Bovenbouw
Mw. M. Israeli	Begeleider Passend Onderwijs
Mw. M. Oudhof	Orthopedagoog
Mw. S. Rijnbende	Jeugdarts
Mw. S. v.d. Haar	Jeugdteam VO
Dhr. B. Smal	Leerplicht
Mw. C. van den Hoogen	Zorgcoördinator fase 1
Mw. W. Martens	Zorgcoördinator fase 2 en 3

Soms is een andere school beter... wij begeleiden altijd bij de overstap

Het KPO kan tot de conclusie komen en adviseren dat een andere school beter past bij een leerling. Ook het Loket Passend Onderwijs van het Samenwerkingsverband geeft hierover advies. Kranenburg begeleidt leerling en ouders bij die overstap. Zolang er geen andere plek is, blijft de leerling ingeschreven op Kranenburg en is de leerling leerplichtig.

4.6 Passend Onderwijs

Kranenburg deelt de visie van Sterk VO

Kranenburg deelt de visie van het samenwerkingsverband Sterk VO: een sterke basis, steun waar nodig en speciaal als het moet. Passend onderwijs is goed onderwijs en ondersteuning op maat voor alle leerlingen die dat nodig hebben. Wilt u meer lezen over deze gedeelde visie, kijk dan op de website **www.sterkvo.nl**.

Kranenburg heeft een schoolondersteuningsplan en -profiel gemaakt. Dit geldt voor alle scholen voor voortgezet onderwijs binnen Sterk VO. In dit plan worden jaarlijks beoogde kwaliteitsverbeteringen van het onderwijsleerproces en de leerlingbegeleiding beschreven.

Mogelijk- heden voor extra onder- steuning

In het schoolondersteuningsplan staan de **basisondersteuning** en de mogelijkheid van een **licht arrangement** beschreven. Dat laatste kan worden ingezet als de leerling extra ondersteuning nodig heeft. Hiervoor kan de school een aanvraag doen bij het samenwerkingsverband. Dat betaalt dan mee aan die ondersteuning.

Hoofdstuk 5 Informatie voor leerlingen en hun ouders

In dit hoofdstuk:

- 10 gouden afspraken
- Elke dag naar school
- Contact tussen school en ouders
- Veiligheid op school
- Kosten

Op onze school vinden we een veilige sfeer en respect voor elkaar heel belangrijk. Rust en structuur helpen daarbij. Daarom hebben we 10 gouden afspraken gemaakt waaraan iedereen zich moet houden:

De 10 gouden afspraken

1. Kom altijd naar school en kom op tijd.
2. Respecteer elkaar, binnen en buiten school. Ook op social media en internet. Blijf van elkaars spullen af.
3. Neem alle spullen mee die je voor je lessen nodig hebt.
4. Zet je fiets of scooter in de fietsenstalling en op slot.
5. Spreek in en om de school Nederlands tegen elkaar.
6. Houd de aula, het schoolplein en het park schoon en gedraag je correct.
7. Zet je mobiele telefoon altijd uit als medewerkers dat van je vragen.
8. Loop rustig door school en ook in de lokalen. Rennen doe je buiten.
9. Problemen lossen we altijd samen op.
10. Drank, drugs, gevaarlijke voorwerpen, wapens of vuurwerk zijn verboden. Op school en daarbuiten. Wij ondersteunen de norm NIX18.

5.1 Elke dag naar school

Op tijd bellen

Uw zoon of dochter moet elke dag naar school komen, op tijd aanwezig zijn en alle lessen volgen. Wij verwachten dat u er alles aan doet om te zorgen dat dit lukt.

Afspraken voor uw zoon of dochter (met huisarts, tandarts, orthodontist, gemeente) maakt u buiten schooltijd. Bijzonder verlof (bijvoorbeeld voor een bruiloft of feest) kan alleen in bijzondere gevallen. Verlof voor vakanties buiten de normale schoolvakanties is niet mogelijk.

Ziekte

Wat moet u doen als uw zoon of dochter ziek is?

- Als uw kind ziek is, belt u voor 9.00 uur naar school, telefoonnummer 030 - 251 24 92.
- Loopt de leerling die dag stage? Dan belt u ook het stagebedrijf. Het nummer staat in het stagecontract, zorg dat u dat nummer heeft.

Als uw zoon of dochter niet op school is en niet door u is afgemeld, bellen wij u. Als een leerling op school ziek wordt, overleggen wij met u.

Medicijnen

School verstrekt geen medicijnen

De school verstrekt geen paracetamol of andere medicijnen. Als u het nodig vindt dat uw zoon of dochter paracetamol inneemt, moet u dit zelf aan uw kind meegeven. U moet dat dan ook aan de mentor laten weten. Leerlingen zijn zelf verantwoordelijk voor het innemen van voorgeschreven medicijnen.

Afspraak met tandarts of huisarts? Na schooltijd!

Verlof

- Afspraken met huisarts, tandarts en orthodontist maakt u na schooltijd. Als dat echt niet lukt, dan mag de afspraak niet meer tijd kosten dan twee lesblokken. De andere lessen verwachten we de leerling op school.
- Voor het vernieuwen en/of ophalen van paspoorten en dergelijke maakt u een afspraak buiten schooltijd of in de vakantie.
- Bijzonder verlof voor afspraken in schooltijd moet u vier weken van te voren aanvragen. U moet schriftelijk aantonen dat u bent uitgenodigd voor een afspraak of feest. De directie bepaalt of een leerling verlof krijgt en volgt daarbij de wettelijke regels.
- Wij geven géén verlof voor vakantie buiten de reguliere schoolvakanties om.
- Een leerling heeft recht op verlof als hij plichten moet vervullen die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging. Als de leerling gebruik wil maken van extra verlof om een religieus feest te kunnen vieren, moeten ouders dit minimaal 2 dagen van tevoren schriftelijk melden bij de directeur van de school. Per verplichting geeft de school in principe één dag vrij, in de meeste situaties is dit voldoende. Het is de verantwoordelijkheid van de ouders om terughoudend met dit verlof om te gaan. Het is niet in het belang van de leerling school te moeten missen.

Hoe kunt u verlof aanvragen?

- Voor het aanvragen van verlof gebruikt u een formulier dat u bij de administratie kunt krijgen. Het formulier staat ook op onze website, onder het kopje Ouders, -Ziekmelden en verlof.
- U krijgt van school een officieel formulier terug. Daarop staat of uw kind verlof krijgt of niet.
- Bel de administratie voor meer informatie (030 - 251 24 92).

Ongeoorloofd niet aanwezig? Dat moeten wij melden

Als uw kind vaak niet op school is

- Als een leerling te vaak afwezig is of te vaak te laat komt, stelt de mentor de ouders op de hoogte.
- School moet ongeoorloofd verzuim, zoals spijbelen, melden aan Leerplicht.

- De leerplichtambtenaar neemt dan contact op met ouders en leerling. Er kan een straf volgen, bijvoorbeeld een Haltstraf of een boete.
- Als een leerling opvallend vaak ziek is, krijgt hij/zij een oproep bij de schoolarts.

5.2 Contact tussen school en ouders

**De mentor
is de eerste
contact-
persoon**

Wij willen dat onze leerlingen rond hun achttiende een eerste stap kunnen zetten naar zelfstandig en volwaardig meedraaien in de maatschappij. Om dat te bereiken, werken we graag met u samen. Uw eerste contactpersoon is de mentor van uw zoon of dochter. U kunt na schooltijd met de mentor bespreken hoe vaak en op welke manier u contact houdt. Contact met andere leerkrachten, de stagebegeleider, zorgcoördinator, jeugdhulpverlener of orthopedagoog loopt altijd via de mentor.

Als u de directie wilt spreken, kunt u de administratie bellen om een afspraak te maken: telefoonnummer 030 - 251 24 92.

Informatie

Wij sturen berichten van school naar het adres waar de leerling woont. Als vader en moeder niet meer bij elkaar zijn, kunt u de informatie op twee adressen ontvangen. Geef dan het tweede adres door aan de administratie. Wij geven alleen informatie aan degenen die ouderlijk gezag hebben of aan voogden.

Bellen met uw kind

**Mobiele
telefoon: uit
tijdens de les**

Alle ouders vinden het prettig om snel contact met hun kind te kunnen hebben. Wij begrijpen dat, toch moeten de leerlingen onder leestijd meestal hun mobiele telefoon uit zetten. Als u een belangrijk bericht hebt, kunt u de administratie bellen. Dan geven wij het bericht door.

**Problemen
of klachten?
Praten is de
eerste stap**

Klachtenregeling

Waar wordt samengewerkt, kunnen spanningen ontstaan. Bijvoorbeeld tussen een leerling en een leerkracht, of tussen een ouder en de schoolleiding of een ander die bij school is betrokken. U kunt hierover praten met de mentor, de zorgcoördinator of de directie.

Als we er samen niet uitkomen, kunt u als ouder een beroep doen op de klachtenregeling van PCOU Willibrord, de stichting waaronder onze school valt. De klachtenregeling is te vinden op de website www.pcouwillibrord.nl, onder het kopje Statuten en Reglementen ([klik hier om naar de site te gaan](#)).

PCOU Willibrord is aangesloten bij de Stichting Geschillen Commissies Bijzonder Onderwijs, GCBO: www.gcbo.nl. Het adres is: stichting GBCO Postbus 82324, 2508 EH Den Haag. U kunt ook mailen: info@gbco.nl.

5.3 Veiligheid op school

**Iedereen
moet zich
veilig kunnen
voelen!**

Iedereen moet zich veilig kunnen voelen bij ons op school en daarbuiten. Niet alleen de leerlingen en het personeel, maar ook de ouders, buurtbewoners, gasten en gastdocenten. In school hebben we duidelijke verwachtingen: we laten positief gedrag zien naar elkaar. En als we dat 'even vergeten zijn', laten we ons daarop aanspreken. Dat geldt voor iedereen! In de Baaz-lessen bespreken we wat positief gedrag is en oefenen dit.

**Sociale en
lichamelijke
veiligheid**

Schoolveiligheidsplan

In het schoolveiligheidsplan gaat het over sociale en lichamelijke veiligheid. Daarin komen veel onderwerpen aan de orde.

Bijvoorbeeld:

- *'Sociale veiligheid':*

Kan iedereen zich veilig voelen tussen de mensen in de school? Zijn de afspraken duidelijk? Wordt er gepest? Waar kan gemeld worden dat er dingen gebeuren die een onveilig gevoel geven? En wat gebeurt er dan?

- *'Lichamelijke veiligheid':*

Is het gebouw schoon? Zijn de apparaten en machines veilig? Werkt het alarm goed? Wat is de vluchtroute? Waar kun je terecht als je je niet goed voelt? Waarom is het nodig om stevige schoenen te dragen in een praktijklokaal? Hoe vaak wordt gecontroleerd of alles nog goed werkt?

Wij hebben de verplichting om te observeren of leerlingen zich goed voelen. Op school kunnen wij gebruik maken van het anti-pestprotocol. Bij signalen en/of vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling is elke medewerker van Kranenburg wettelijk verplicht een stappenplan te volgen. Dat staat beschreven in de wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Het doel van deze wet is leerlingen die te maken hebben met een vorm van geweld of mishandeling in de thuissituatie, passende hulp te bieden, zodat een einde komt aan de bedreigende situatie.

Naast deze meldcode is er ook een protocol seksuele intimidatie waarin wij onder andere beschrijven in welke situaties we meldplicht hebben.

**Ook ouders
kunnen het
veiligheids-
plan bekijken**

In het schoolveiligheidsplan staan afspraken en protocollen over dit soort thema's. We zorgen er ieder jaar voor dat het actueel is en we verbeteren het ieder jaar. Het plan is voor alle medewerkers te vinden via ons intranet. Ouders die het plan willen inzien, kunnen dit vragen bij de administratie.

De basis van het schoolveiligheidsplan is: voorkomen is beter dan genezen! Duidelijke regels en afspraken, goede sfeer en een schoon en veilig gebouw zorgen ervoor dat we zo weinig moge-

lijk incidenten hebben. Ieder jaar vragen we leerlingen om een tevredenheidsenquête in te vullen en iedere twee jaar vragen we dat ook aan ouders en personeel. Zo weten we waar we nog kunnen verbeteren (zie ook www.scholenopdekaart.nl, [klik hier om direct naar de site te gaan](#)).

**Leerlingen
mogen laten
weten of
ze tevreden
zijn over de
veiligheid op
school**

Om de veiligheid goed in de gaten te houden, hebben we veel medewerkers ingezet:

- de preventiemedewerker, die alle aspecten van veiligheid controleert en er voor zorgt dat de afspraken duidelijk zijn.
- de veiligheidscoördinator, die het veiligheidsplan steeds actueel houdt;
- twee vertrouwenspersonen, de anti-pestcoördinator, mentoren en het ondersteuningsteam houden de sociale veiligheid in de gaten en grijpen in als dat nodig is;
- bedrijfshulpverleners zorgen ervoor dat we bij alarm snel het gebouw uitgaan;
- de conciërge, stafmedewerkers en schoolleiding zorgen ervoor dat het gebouw en de schoolomgeving veilig blijven.

Als er belangrijke wijzigingen zijn, komen deze op de website.

Samenwerking/convenant

Onze school heeft het convenant Veilig in en om de School ondertekend. Alle scholen in Utrecht doen hier aan mee en werken samen met de gemeente, politie en Bureau Halt om te zorgen dat de school veilig is en overlast, vandalisme en criminaliteit worden voorkomen.

Afspraken op en buiten het schoolterrein

- Soms voeren leerlingen opdrachten buiten het schoolterrein uit. Dat gebeurt meestal onder begeleiding, maar niet altijd. We willen namelijk dat leerlingen die dat aankunnen, zelfstandig leren boodschappen doen of reizen met openbaar vervoer. We verwachten dat leerlingen die binnen schooltijd opdrachten uitvoeren buiten school zich verantwoordelijk gedragen.



**Pauze of
tussenuur?
Leerlingen
blijven op het
terrein**

- Tijdens pauzes en tussenuren zijn de leerlingen in de kantine, op het plein of in het park. Leerkrachten houden toezicht tijdens de pauzes.
- Er zijn zo min mogelijk tussenuren, we proberen dan een vervangende leerkracht in te zetten.
- Fietsen horen in het fietsenrek en moeten goed op slot staan. Er is niet de hele dag toezicht op het fietsenrek.

**School is
niet aan-
sprakelijk**

Kranenburg is niet aansprakelijk voor verlies, diefstal of schade. We adviseren leerlingen geen dure spullen mee naar school te nemen.

**Hou je kluisje
schoon en
heel**

Dure spullen/kluisjes

We raden leerlingen aan een kluisje te huren voor 15 euro per schooljaar. Het kluisje gaat open en dicht met een pas. Bij verlies of beschadiging van de pas kan de leerling voor 5 euro een nieuwe aanvragen.

Regels voor de kluisjes

Ouders van leerlingen die een kluisje huren, moeten een contract tekenen waarin de voorwaarden duidelijk staan beschreven. De leerling moet er voor zorgen dat de kluis van binnen en buiten schoon blijft. School beoordeelt dit. Bij vernieling van de kluis stelt Kranenburg de leerling aansprakelijk voor de schade. De eigenaar van de kluisjes (de firma Noki Lock) handelt de schade af.

**Roken op
school is
verboden
voor iedereen**

Roken en alcohol zijn verboden: NIX18

Niet roken is op Kranenburg de norm. Ons schoolgebouw en ons schoolplein zijn rookvrij. Dit houdt in dat er in school en op het schoolplein naast de leerlingen ook door ouders, gasten en het team niet gerookt mag worden. In alle klassen worden lessen gegeven over Gezond gedrag. Een belangrijk onderdeel hiervan is rookpreventie. Vanzelfsprekend schenken wij geen alcohol aan leerlingen, ook niet bij feesten. Het team drinkt geen alcohol in het bijzijn van leerlingen.

**Geen alcohol,
ook niet op
feestjes**



5.4 Kosten

De school zorgt voor materiaal waarmee tijdens de lessen wordt gewerkt. Maar er zijn ook spullen die u zelf moet kopen. Voor een aantal activiteiten krijgt de school geen geld van het ministerie. Toch vinden we die activiteiten belangrijk. We vragen u daarom om een vrijwillige jaarlijkse ouderbijdrage. Daarnaast zijn er soms niet-verplichte activiteiten waarvoor apart moet worden betaald.

De kosten per leerjaar op Kranenburg in 2019-2020

Leerjaar 1

Kluis (huur)	€ 15,00
Vrijwillige ouderbijdrage	€ 50,00
Schoolreis	€ 20,00
Kamp	€ 95,00

Leerjaar 2

Kluis (huur)	€ 15,00
Vrijwillige ouderbijdrage	€ 50,00
Schoolreis	€ 20,00
Kamp	€ 95,00

Leerjaar 3

Kluis (huur)	€ 15,00
Vrijwillige ouderbijdrage	€ 50,00
Schoolreis	€ 20,00
Kamp	€ 95,00

Leerjaar 4 en 5

Kluis (huur)	€ 15,00
Vrijwillige ouderbijdrage	€ 50,00
Schoolreis	€ 20,00
Kamp/ Stedentrip	€ 95,00
Branche opleiding	€ 50,00

**Dingen die
je zelf moet
kopen:**

Wat moet u zelf kopen?

Op de volgende pagina ziet u welke spullen u zelf voor uw kind moet kopen. Aan het begin van het schooljaar krijgt u hier nog uitleg over.

Voor in de lessen:

- Tas
- Agenda, pennen en een etui
- Potlood en kleurpotloden
- Gum, liniaal, viltstiften en een schaar
- Een stevige multomap (23 rings)
- Lijntjespapier

Voor in de praktijklessen:

- Stevige dichte schoenen
- Een wit T-shirt voor de kooklessen

**Geen zwarte
zolen in de
gymzaal!**

Voor in de gymlessen:

- Gymschoenen
- Sportkleding
- Handdoek om te douchen

Voor de gymlessen is het gebruik van sportkleding en sportschoenen (beslist geen zwarte zolen!) verplicht. De gymschoenen voor in de zaal mogen niet buiten worden gedragen. Na de gymlessen kunnen de leerlingen douchen.

**Door de
ouder-
bijdrage
meer
activiteiten**

Vrijwillige ouderbijdrage

Kranenburg organiseert naast de lessen verschillende activiteiten die belangrijk zijn voor uw kind. Voorbeelden van deze activiteiten zijn bedrijvenbezoek, museumbezoek of sportactiviteiten. Maar ook besteden we aandacht aan gezellige zaken zoals feesten, vieringen en disco's. Dit soort activiteiten zijn goed voor de toekomst van uw kind en voor de sfeer op school.

Scholen krijgen geen geld voor deze activiteiten. Daarom vragen wij een ouderbijdrage van 50 euro per jaar. Deze bijdrage is vrijwillig.

**De MR beslist
mee over
de hoogte
van de eigen
bijdrage**

Ook als u niet betaalt, mag uw kind meedoen aan de verplichte onderdelen. Maar als er meer ouders betalen, kunnen we meer belangrijke activiteiten organiseren. Ouders beslissen in de medezeggenschapsraad mee over de hoogte van het bedrag en waaraan het geld wordt besteed.

**Soms zijn er
extra kosten,
bijvoorbeeld
voor het
schoolkamp**

Bijdrage die alleen bij deelname per leerling wordt gevraagd

Als een leerling aan een van de activiteiten hieronder meedoet, zijn daar extra kosten aan verbonden. We vertellen u vooraf in een brief om hoeveel geld het gaat.

- Kamp
- Schoolreis
- Examengeld branche-opleiding
- Aanschaffen van schoolspullen
- Aanschaffen van veiligheidskleding

Kindgebonden budget

Het kindgebonden budget is een extra bijdrage van de overheid in de kosten voor kinderen tot 18 jaar. U krijgt het kindgebonden budget naast de kinderbijslag. Hoeveel kindgebonden budget u krijgt, hangt af van:

- hoeveel kinderen u heeft
- de leeftijd van uw kinderen
- de hoogte van uw (gezamenlijke) inkomen

Het kindgebonden budget hoeft u meestal niet aan te vragen.

De belastingdienst laat het weten als u er recht op hebt.

U-pas

Ouders die niet veel te besteden hebben, kunnen in Utrecht en sommige omliggende gemeenten een U-pas aanvragen. Met deze pas kunt u korting krijgen voor het lidmaatschap van de bibliotheek, een sportclub, het zwembad, maar ook bij sommige activiteiten die de school organiseert. Kijk voor de laatste informatie op de website www.u-pas.nl.

Sponsoring

Soms zijn er bedrijven of organisaties die de school als sponsor financieel willen helpen bij activiteiten. Kranenburg werkt op dit moment niet met sponsoren, maar als we dat wel doen, houden wij ons aan de regels van PCOU Willibrord, de stichting waarbij onze school is aangesloten. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de naleving van de regels.

Hoofdstuk 6 De resultaten van de school

6.1 Inzicht in onze resultaten

Maatwerk

Alle leerlingen die op Kranenburg komen hebben een toelaatbaarheidsverklaring (afgekort TLV). De leerling wordt in de groep ingedeeld die het beste bij hem past. We letten daarbij vooral op taalniveau. Ons onderwijs is maatwerk; per vakgebied op niveau en keuzes die passen bij talent en mogelijkheden. Onze leerlingen bereiken niet allemaal dezelfde doelen. Wij hebben ons werk goed gedaan als een leerling een goede overstap kan maken naar een baan of opleiding.

Belangrijke kansen

Leerlingen die branche-diploma's hebben gehaald, hebben een grotere kans op een baan of vervolgstudie. Daarom is ons doel dat iedere leerling ten minste één diploma heeft gehaald als hij uitstroomt naar werk of vervolgstudie. Veel leerlingen halen meerdere diploma's. De 35 leerlingen die in 2017-2018 de school verlieten haalden samen 66 diploma's/certificaten. Vijf leerlingen gingen weg zonder.

Entree

Steeds meer leerlingen halen op Kranenburg een Mbo-Entree diploma. Daarmee zijn ze goed voorbereid op een baan. Met een Entree-diploma kunnen ze zich ook aanmelden bij een Mbo-niveau 2 opleiding.

Uitstroom

Wij weten ieder jaar op 1 oktober definitief de aantallen schoolverlaters en hun vervolgroute. Daarom baseren wij ons op de cijfers van het jaar ervoor.

In 2017-2018 stroomde 52,8% van alle schoolverlaters door naar een Mbo-opleiding (Entree of niveau 2) en 9,4% naar een combinatie van leren en werken. Steeds minder jongeren stromen na het beëindigen van praktijkonderwijs rechtstreeks door naar een baan (15,1%). Wij zijn positief over de ambitie van jongeren om door

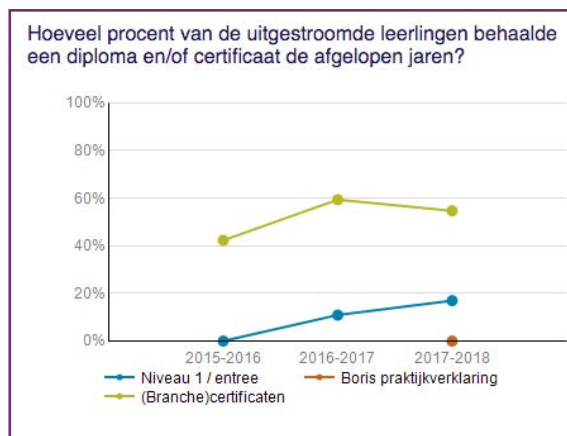
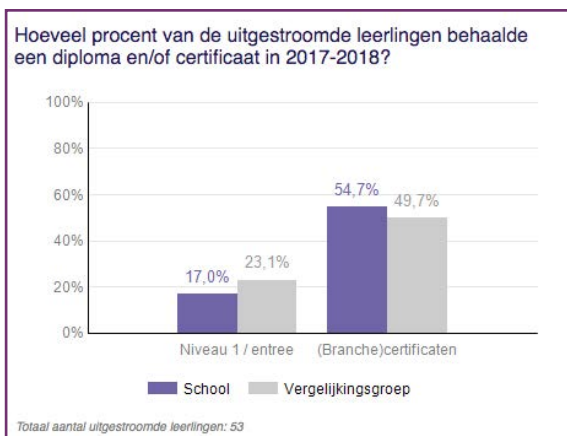
te leren, maar het verder ontwikkelen via een baan is voor veel leerlingen ook een heel goede weg.

**Wij volgen
onze
leerlingen
nog twee
jaar**

Wij volgen onze leerlingen nog twee jaar. Wij vragen ze op vier momenten of ze nog werken en/of onderwijs volgen. Bij uitstroom hanteren we de norm dat 90% van de leerlingen werk of onderwijs volgt. Na twee jaar is de norm dat 75% van de oud-leerlingen nog werkt of studeert. Voor 2017-2018 weten we dat de leerlingen bij uitstroom 97,6% een plek hadden en na twee metingen heeft 80% nog een werk-/studieplek.

Van de leerlingen die 2015-2016 van school gingen en die we dus twee jaar hebben gevolgd, heeft 75.6% na twee jaar nog werk of opleiding.

Op de website www.scholenopdekaart.nl kunt u informatie vinden over de resultaten van iedere school. Ook de resultaten van Kranenburg, zie de afbeeldingen hieronder. [Klik hier en ga direct naar Kranenburg op de site.](#)



Hoeveel uitgestroomde leerlingen behaalden een diploma en/of certificaat in 2017-2018?

	School		Vergelijkgroep
	Aantal	Percentage	Percentage
Niveau 1 / entree	9	17,0%	23,1%
(Branche)certificaten	29	54,7%	49,7%

**We zijn
trots!**

6.2 Waar zijn we trots op?

- de groei in zelfvertrouwen en inzicht bij de leerlingen, tijdens het schooljaar en tijdens de hele schoolloopbaan
- alle examenresultaten
- de werkstukken bij beeldende vorming
- onze samenwerking met veel verschillende stagebedrijven
- het excursie-, vrije tijd- en sportaanbod met als hoogtepunt een reis naar een stad in het buitenland
- het wekelijkse schoolrestaurant met de opleiding Keuken- en Bedieningsassistent
- de meubels die gemaakt worden in de Metaal- en Houtlessen
- de meubels die geschilderd worden door onze Schilder-branchegroep
- de mooie beoordelingen voor de stagiaires van de Winkel-branchen en Entree-opleiding
- de bloemsierkunst van de groep Bloem-Winkel iedere week op de tafels van het schoolrestaurant
- de auto's die na een controle, wasbeurt en zomer-/winterbanden weer de weg op gaan.

**Ons eigen
school-
restaurant**

6.3 Schoolrestaurant Graag Gedaan

Kranenburg heeft een eigen schoolrestaurant met de naam 'Graag Gedaan'. Iedere woensdagavond is het restaurant geopend vanaf 17.30 uur (gesloten in schoolvakanties). Graag Gedaan is een restaurant met onder andere vaste gasten uit de wijk. Zo betekenen de school en de wijk iets voor elkaar. De gasten krijgen een uitstekend driegangenmenu voor een lage prijs en onze leerlingen van de brancheopleidingen keukenassistent (KAS) en bedieningsassistent (BAS) werken aan hun leerdoelen. Het menu staat elke week op onze website. [Klik hier om direct het menu te bekijken.](#)

Hoofdstuk 7 **Aanwezigheid, schooltijden en vakanties**

In dit hoofdstuk:

- **Aanwezigheid op school en onderwijstijd**
- **Schooltijden**
- **Roosterwijzigingen**
- **Vakanties**

7.1 Aanwezigheid op school en de onderwijstijd

In de Wet modernisering onderwijstijd is vastgelegd dat leerlingen in het praktijkonderwijs 1000 klokuren les moeten krijgen per schooljaar. Op de Kranenburg is de onderwijstijd verdeeld over lessen op school en stage.

In de bovenbouw gaan leerlingen steeds meer stage lopen. Stagedagen duren meestal langer dan de schooldagen. Stagedagen gaan altijd door, ook als de lessen op school vervallen, behalve als het anders wordt afgesproken met de stagebegeleider en mentor.

De eerste week van het schooljaar moeten alle leerlingen op school zijn. De stages van fase 3 starten in de tweede week. De stages van fase 2 starten na de herfstvakantie.

Leerlingen moeten aanwezig zijn op school of stage

School is verplicht. Leerlingen moeten aanwezig zijn, op tijd komen, ze mogen geen afspraken maken onder schooltijd en ze mogen niet eerder op vakantie. Ook op de stageplek wordt de aanwezigheid bijgehouden. Leerlingen die zonder geldige reden afwezig zijn, melden we bij Leerplicht.



7.2 Schooltijden

Mentortijd	08.45	-	09.05 uur
Lesblok 1	09.05	-	10.20 uur
Pauze 1	10.20	-	10.35 uur
Lesblok 2	10.35	-	11.50 uur
Pauze 2	11.50	-	12.15 uur
Lesblok 3	12.15	-	13.30 uur
Pauze 3	13.30	-	13.45 uur
Lesblok 4	13.45	-	15.00 uur
Lesblok 5	15.05	-	16.20 uur

Verkorte lesdag

Mentortijd	08.45	-	09.05 uur
Les 1	09.05	-	09.50 uur
Pauze 1	09.50	-	10.05 uur
Les 2	10.05	-	10.55 uur
Les 3	10.55	-	11.40 uur
Pauze 2	11.40	-	12.05 uur
Les 4	12.05	-	12.45 uur
Les 5	12.45	-	13.30 uur

Het verkort lesrooster wordt gedraaid op dagen dat het team studiemiddag heeft of tijd nodig heeft voor voorbereidingen. Dit wordt aangekondigd in de agenda.

Check elke
ochtend
de site van
school

7.3 Roosterwijzigingen

We hebben voor bijna alle lestijden een invaldocent beschikbaar. We houden de lesuitval per klas bij en delen de invaldocent als eerste toe aan de klassen die onder de grens van de verplichte onderwijstijd dreigen te komen. Alleen als er geen vervanger beschikbaar is, vervalt de les.

U kunt de roosterwijzigingen vinden op onze website:

www.pro-kranenburg.nl. Kijk daar iedere ochtend even op.

7.4 Schoolvakanties 2018-2019

Start schooljaar	2 september 2019
Herfstvakantie	19 tot en met 27 oktober 2018
Kerstvakantie	21 december 2019 tot en met 5 januari 2020
Voorjaarsvakantie	22 februari tot en met 1 maart 2020
Pasen en Tulpvakantie	10 april tot en met 13 april 2020
Meivakantie	22 april tot en met 5 mei 2020
Hemelvaartweekend	21 tot en met 24 mei 2020
Pinksteren	30 mei tot en met 1 juni 2020
Zomervakantie	18 juli tot en met 30 augustus 2020

Zodra studiedagen en verkorte lesdagen zijn vastgesteld, plaatsen we deze in de agenda op de website.

Hoofdstuk 8 Zo zijn onze manieren...

In dit hoofdstuk:

- 10 gouden afspraken
- Conflicten bespreken
- Schorsing en verwijdering
- Ernstig wangedrag

Op onze school vinden we een veilige sfeer en respect voor elkaar heel belangrijk. Rust en structuur helpen daarbij. Daarom hebben we 10 gouden afspraken gemaakt waaraan iedereen zich moet houden:

De 10 gouden afspraken

1. Kom altijd naar school en kom op tijd.
2. Respecteer elkaar, binnen en buiten school. Ook op social media en internet. Blijf van elkaars spullen af.
3. Neem alle spullen mee die je voor je lessen nodig hebt.
4. Zet je fiets of scooter in de fietsenstalling en op slot.
5. Spreek in en om de school Nederlands tegen elkaar.
6. Houd de aula, het schoolplein en het park schoon en gedraag je correct.
7. Zet je mobiele telefoon altijd uit als medewerkers dat van je vragen.
8. Loop rustig door school en ook in de lokalen. Rennen doe je buiten.
9. Problemen lossen we altijd samen op.
10. Drank, drugs, gevaarlijke voorwerpen, wapens of vuurwerk zijn verboden. Op school en daarbuiten. Wij ondersteunen de norm NIX18.

**School ver-
strekt geen
medicijnen**

Medicijnen

De school verstrekt geen paracetamol of andere medicijnen. Als u het nodig vindt dat uw zoon of dochter paracetamol inneemt, moet u dit aan uw kind meegeven. U moet dat dan ook aan de mentor laten weten.

Leerlingen zijn zelf verantwoordelijk voor het innemen van voorgeschreven medicijnen.

8.2 Conflicten bespreken

**Ruzies praten
we uit en
we maken
afspraken**

Iedereen vergist zich wel eens. Op Kranenburg spreken we elkaar aan. We praten ruzies uit. We maken afspraken. En we proberen het steeds weer goed te doen. Leren betekent dat je mag oefenen en kunt groeien, maar ook dat je fouten mag maken.

We benadrukken groei door het stellen van doelen en geven van complimenten.

Mentorbegeleiding

De mentor begeleidt zijn leerlingen, ook in het oefenen van prettig, sociaal gedrag. Begeleiding gaat door middel van:

- praten na een conflict,
- Baaz-lessen,
- stappenplannen om goed gedrag te oefenen,
- voortgangsgesprekken over de individuele ontwikkeldoelen,
- straffen, als de leerling het niet serieus neemt.

8.3 Schorsing en verwijdering

**Als een leer-
ling onrust of
onveiligheid
veroorzaakt**

We begeleiden iedere leerling zo goed mogelijk. Toch lukt het niet altijd om leerlingen iets te leren. Met name wanneer het gedrag van een leerling teveel onrust en onveiligheid blijft geven voor iedereen in hun omgeving moeten we nadenken over een maatregel.

Ernstig wangedrag kan leiden tot schorsing of verwijdering. Voordat een leerling van school moet, zetten we de volgende stappen:

**Waar-
schuwing
of schorsing**

- **De leerling krijgt een officiële waarschuwing.
Er wordt een brief aan de ouders gestuurd.**

In die brief staat wat er fout ging. In een gesprek met leerling, ouders en mentor worden afspraken gemaakt. Welk gedrag willen we zien? Welke hulp heeft de leerling nodig om te kunnen verbeteren?

- **De leerling krijgt een externe schorsing.**

De leerling mag één tot vijf dagen geen lessen volgen op school. Hij moet thuis schoolwerk maken en dat laten controleren op school. Terugkeer naar school is pas mogelijk na een gesprek tussen ouders, leerling en school. Bij dat gesprek worden duidelijke eisen gesteld aan verbetering van het gedrag. Een schorsing wordt altijd gemeld aan de leerplichtambtenaar. Bij een schorsing van twee of meer dagen gaat er ook een melding naar de Inspectie van Onderwijs en het bestuur van PCOU Willibrord.

Tegen een schorsing kunt u bezwaar aantekenen bij de directie van school. Tegen een verwijdering kunt u bezwaar aantekenen bij het bestuur van PCOU Willibrord. Mocht uw bezwaar niet naar tevredenheid worden behandeld, dan kunt u gebruik maken van de klachtenregeling.

**Verwijderen
doen we niet
zomaar**

**Voordat we een beslissing nemen over verwijdering,
zetten we drie zaken naast elkaar:**

1. Wat is eraan voorafgegaan? Is er herhaaldelijk ernstig wangedrag?
2. Wat is in het belang van deze leerling en van de andere leerlingen? Een belangrijk aandachtspunt is veiligheid voor iedereen.
3. Wat hebben wij als school gedaan om te begeleiden? Kunnen we nog meer doen? Of kunnen wij niet bieden wat de leerling en ouders nodig hebben?

**We hopen
dat we
oplossingen
kunnen
vinden**

Wij hopen natuurlijk dat een leerling op school kan blijven, door in overleg met ouders een oplossing te vinden. Als een leerling toch de school moet verlaten, moeten wij ons inspannen om hem of haar op een andere school geplaatst te krijgen. Het bestuur van PCOU Willibrord heeft een protocol voor schorsing en verwijdering. Er zijn wetten en regels die we moeten opvolgen. Die zijn te vinden in de Wet op het voortgezet onderwijs (wet Wvo, artikel 27).

8.4 Ernstig wangedrag

Onder ernstig wangedrag wordt onder andere verstaan:

- Het in bezit hebben van (zak)messen, andere wapens, drugs of vuurwerk.
- Gokken, stelen, vernielen.
- Spijbelen.
- Onfatsoenlijk of onbeheerst gedrag.
- Het overtreden van de schoolregels.

**Geweld,
wapens en
drugs zijn
altijd onaan-
vaardbaar**

Het volgende gedrag is onder alle omstandigheden onaanvaardbaar en kan leiden tot onmiddellijke schorsing en voordracht tot verwijdering bij het bevoegd gezag:

- Het gebruik van fysiek geweld tegenover leerkrachten.
- Het bij zich hebben van wapens.
- Het op een of andere wijze voorzien van drugs aan medeleerlingen.

Hoofdstuk 9 **Personeel en samenwerkingspartners**

Er zijn verschillende functies en taken in de school. Kranenburg is een kleine school. Iedereen heeft meerdere taken. We hebben de volgende verdeling:

Leerkrachten

Berthe Adriaansz	Groepsleerkracht fase 1
Jerusha Baars	Groepsleerkracht fase 3
Anne Berendsen	Leerkracht Zorg
Hans Berkien	Horeca, opleiding Keukenassistent (KAS)
Atie Doedens	Winkelpraktijk
Tamara van Duinen	Groepsleerkracht fase 1
Antoniet Ebenn	Leerkracht Beeldende Vorming, docent Baaz!
Marloes van Erp	Groepsleerkracht fase 1
Joost Harlaar	Leerkracht Gym
Maud Hansen	Groepsleerkracht fase 2
Patrick Heij	Leerkracht Techniek en branche Bouw
Laura Honingh	Groepsleerkracht fase 1
Marieke van Hienen	Groepsleerkracht fase 3
Jan de Keijzer	Leerkracht Techniek, branche
Iris Lankhaar	Leerkracht Gym en Groen/bloem
Wiesje Martens	Leerkracht Horeca
Wouter Meijer	Leerwerkmeester dienstverlening, opleiding Bedieningsassistent (BAS)
Kaoutar Moutia	Groepsleerkracht fase 1
Susanne Nootenboom	Groepsleerkracht fase 3
Linda van Oosten	Groepsleerkracht fase 2 heftruckchauffeur en autotechniek
Miranda Roels	Leerkracht Zorg, branche Schoonmaak in de groothuishouding
Dominique Schipper	Groepsleerkracht fase 3
John Schouten	Leerwerkmeester schilderen



Margot Slot
Marte Spijker
Eline Verhagen
Corine Werkhoven
Maaïke Wijnia

Groepsleerkracht fase 3
Groepsleerkracht fase 2
Leerkracht Beeldende Vorming
Groepsleerkracht fase 1
Groepsleerkracht fase 1

Stagebegeleiding

Anne Berendsen
Erno van Gool
Jan de Keijzer
Wouter Meijer

Stagebegeleider winkelpraktijk, zorg
Stagebegeleider o.a. begeleid stage
Stagebegeleider technische branches
Stagebegeleider interne stage & docent horeca
Stagebegeleider zorg
Stagecoördinator

Framke van Stokrom
Angela van der Zouw

Leerlingbegeleiding

Stephanie van de Haar
Carola van den Hoogen
Mirjam Israeli
Rudi Lamme:
Wiesje Martens
Marjolein Oudhof
Saskia Rijnbende
Bas Smal

Jeugdteam VO
Zorgcoördinator eerste fase
Begeleider Passend Onderwijs
Jeugdteam VO
Zorgcoördinator tweede en derde fase
Orthopedagoog
Jeugdarts (GGD)
Leerplichtambtenaar Kranenburg

De directie bestaat uit drie personen

Dineke van der Hulst
Gijs van Kesteren
Nicolette Lammers

Directeur
Afdelingsleider fase 1
Afdelingsleider fase 2 en 3



Staf

Elhassan Chakir	conciërge & facilitaire dienst
Hadewych van Hoek	administratie, directieondersteuning
John Michielsen	organisatie, privacy en preventie
Gönül Numal-Erdem	receptie / ondersteuning administratie

Medezeggenschapsraad

Namens het team	Corine Werkhoven (voorzitter) Hans Berkien Marloes van Erp (GMR & secretaris)
Namens de ouders	Jeroen van Kuijk Albert Meijer

Vertrouwenspersonen

Anne Berendsen
Wiesje Martens

Anti-pestcoördinator

Wiesje Martens

Veiligheid

John Michielsen	coördinator preventie
Framke van Stokrom	sociale veiligheid
Wouter Meijer	hoofd BHV
Elhassan Chakir	gebouw/ARBO

**Samenwer-
king maakt
ons sterker
en wijzer**

Samenwerkingspartners

Kranenburg kent veel scholen en bedrijven waarmee we samenwerken. Van samenwerking worden we sterker en wijzer. Onze leerlingen krijgen daardoor meer kansen.

- **Bestuur en de andere scholen van PCOU Willibrord**, ivm schoolbeleid.
- **Sectorraad Praktijkonderwijs** ivm benchmark, kwaliteitsonderzoek en de uitstroommonitor.
- Andere PrO-scholen zoals het **Pouwer College** in Utrecht, **De Baanbreker** in IJsselstein in verband met branche-opleidingen, nazorg en uitwisseling van kennis.
- **Samenwerkingsverband Sterk Voortgezet Onderwijs Utrecht en Stichtse Vecht** ivm doorstroming van leerlingen.
- **POVO** ivm de overstap van leerlingen van basis- naar voortgezet onderwijs.
- Het **mbo**, we werken samen met het **ROC Midden Nederland** bij de Entree-opleidingen.
- Gemeente Utrecht: **Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling**, afdeling onderwijs, leerplicht in verband met huisvesting, onderwijskansen en zorg voor leerlingen.
- **Jeugdteam VO**.
- **Stichting JoU** ivm Brede Schoolactiviteiten en sociale veiligheid.
- **Victas** ivm lessen over gezond gedrag en preventie.
- **Stichting JINC** in verband met de bliksemstages en sollicitatietraining.
- **JGZ Jeugdartsen** ivm gezondheidsoverzicht.
- **Stichting MEE** ivm extra begeleiding voor leerlingen en ouders.
- **Jobcoachorganisaties** ivm begeleiding van leerlingen bij uitstroom.
- **Verskillende stagebedrijven** geven onze jongeren een kans om te oefenen in de praktijk.
- **Branche-organisaties** ivm onderwijsprogramma's en examens.
- **Gemeente: afdeling Werk& Inkomen** ivm overdracht schoolverlaten.
- **UWV** ivm de plaatsing van leerlingen in het doelgroepregister.

Hoofdstuk 10 Bereikbaarheid

Adresgegevens

Tamboersdijk 9
3582 TZ Utrecht
Telefoon 030 251 24 92
E-mail info@pro-kranenburg.nl
Website www.pro-kranenburg.nl

Dependance

Mesdaglaan 4
3582 HN Utrecht

Ons gebouw aan de Tamboersdijk



De entree is aan
de achterzijde.
Even aanbellen
en we doen
snel open!



Dependance Mesdaglaan

030 251 24 92

**Wij zijn op schooldagen
telefonisch bereikbaar
tussen 8.00-16.30 uur**



Kranenburg **DOET**

Durven **O**ntdekken **E**rvaren **T**oepassen



**Kranenburg
Praktijkonderwijs**

Kranenburg Praktijkonderwijs

Tamboersdijk 9, 3582 TZ Utrecht

Telefoon 030 - 2512492

E-mail info@pro-kranenburg.nl